



Provincia di Isernia

✉ *Via G. Berta – 86170 Isernia*

☎ *0865 4411 - fax 0865 441207*

P. IVA 00066050949 - Cod. fisc. 80051970947

Web site : www.provincia.isernia.it

**CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO**

Costituzione e destinazione

Fondo risorse decentrate anno 2010

e la “**delegazione trattante di parte sindacale**”

composta dai Sigg.ri:

- | | | |
|-------------|--------------|------------------------------------------------------------------|
| - Umberto | GUERRIZIO | - Rappresentante Territoriale F.P. / C.G.I.L. |
| - Ettore | CIBELLI | - Rappresentante Territoriale C.I.S.L./F.P.S. (Assente) |
| - Nazario | VASILE | - Rappresentante Territ. U.I.L./FPL Molise |
| - Francesco | LAURELLI | - Rappresentante Territ. C.S.A. (delegato) |
| - Michele | D'ANDREA | - Rappresentante Territ. CONFSAL/FENAL (Assente) |
| - Domenico | MASELLI | - Componente R.S.U. |
| - Angelo | DE CRESCENTE | - Componente R.S.U. (Assente) |
| - Umberto | DI SALVO | - Componente R.S.U. (Assente) |
| - Donato | ERARIO | - Componente R.S.U. |
| - Franco | FERRARA | - Componente R.S.U. |
| - Domenico | IANNARELLI | - Componente R.S.U. |
| - Salvatore | VACCA | - Componente R.S.U. |
| - Antonino | ZARLENGA | - Componente R.S.U. |

sottoscrivono il seguente

“Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di lavoro del personale non dirigente della Provincia di Isernia, relativo agli istituti del trattamento economico per l'anno 2010”

P R E M E S S A

Le parti danno atto della quantificazione, ai sensi dell'art. 31 del C.C.N.L. 22.01.2004, delle risorse decentrate relative al personale non dirigente, per l'anno 2010, come da prospetto allegato al presente “C.C.D.I.”, il cui ammontare è determinato, secondo le disposizioni contrattuali, al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente. Esse, in coerenza con gli indirizzi forniti dalla Giunta Provinciale in materia, ricomprendono, a seguito della verifica del rispetto delle prescritte condizioni di legge e contrattuali, nonché della sussistenza della relativa capacità di spesa nel Bilancio dell'Ente:

- Le risorse variabili di cui all'art. 15, comma 2, del C.C.N.L. 01.04.1999, nella misura del **1,20%** del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza;

oltre a tutte le restanti voci di finanziamento previste dai vigenti contratti nazionali, cui è stata data applicazione in stretta coerenza con le interpretazioni fornite in materia dall'ARAN.

Le parti danno, altresì, atto che è fatto salvo quanto già concordato con i precedenti contratti decentrati, in materia di impiego delle risorse stabili di cui all'art. 31, comma 2, del C.C.N.L. 22.01.2004, nonché quanto previsto dagli stessi contratti decentrati, con riguardo alle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del medesimo C.C.N.L. 22.01.2004.

Tutto ciò premesso, le parti concordano quanto segue:

Articolo 1

Campo di applicazione e durata del contratto

1. Nel rispetto del Contratto Nazionale, il presente C.C.D.I. disciplina, per il periodo 01 gennaio 2010 – 31 dicembre 2010, gli istituti economici demandati alla contrattazione aziendale e relativi al personale dipendente della Provincia di Isernia, con esclusione dei Dirigenti.
2. Le disposizioni delle precedenti discipline decentrate dell'Ente, per quanto compatibili con il presente C.C.D.I., continuano a trovare applicazione anche per l'anno 2010.

Articolo 2

Destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2010

1. Le **risorse decentrate stabili** relative all'anno 2010, quantificate al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente, come da prospetto allegato al presente C.C.D.I., sono utilizzate per le finalità indicate nel medesimo allegato e precisamente:
 - a) Risorse per il pagamento dell'indennità di comparto, secondo gli importi definiti dall'art. 33 del C.C.N.L. 22.01.2004, per la quota parte derivante dalle risorse decentrate stabili, come determinata dalla tabella D allegata al medesimo contratto;
 - b) Risorse per la progressione economica orizzontale all'interno della categoria, nella misura già definita dai precedenti contratti decentrati;
 - c) Risorse espressamente previste per nuove progressioni orizzontali da effettuarsi alle condizioni previste dal successivo articolo 3;
 - d) Risorse destinate dall'art. 32, comma 7, del C.C.N.L. 22.01.2004 al finanziamento degli incarichi di alta professionalità conferiti nell'Ente;

e) Risorse destinate al pagamento dell'indennità di cui all'art. 37, comma 4, del C.C.N.L. 06.07.1995;

2. Le **risorse decentrate variabili** relative all'anno 2010, quantificate al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente, come da prospetto allegato al presente C.C.D.I., sono utilizzate per le finalità indicate nel medesimo allegato e precisamente:

- f) Risorse destinate alle indennità di turno,
- g) Risorse destinate alle indennità di rischio,
- h) Risorse destinate all'indennità di reperibilità,
- i) Risorse destinate all'indennità di disagio e caposquadra,
- j) Risorse destinate all'indennità maneggio valori,

secondo i valori stabiliti dal C.C.N.L. e nel rispetto delle modalità e condizioni definiti dagli accordi decentrati in materia;

- k) Risorse per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie D – C – B;
- l) Risorse espressamente destinate a costituire il fondo per la produttività collettiva e per la realizzazione di specifici progetti di sviluppo, strettamente connessi agli obiettivi fissati dal programma di governo e dal Piano Esecutivo di Gestione, finalizzati al reale miglioramento e incremento dei livelli quali-quantitativi delle attività e dei servizi, secondo la disciplina già definita dai precedenti contratti decentrati e nel rispetto di quanto specificato al successivo articolo 4.

3. Come già previsto dai precedenti contratti decentrati, le parti danno atto che le risorse di cui all'art. 15, comma 1, lett. k), del C.C.N.L. 01.04.1999, finalizzate all'incentivazione delle attività di progettazione e pianificazione, sono annualmente determinate e appositamente impegnate sui pertinenti capitoli di spesa del Bilancio e del PEG, nonché attribuite ai dipendenti interessati, nel rigoroso rispetto dell'accordo sottoscritto in materia e tradotto in Regolamento con atto di Giunta Provinciale n. 3 in data 3.01.2006.

Articolo 3

Progressioni economiche orizzontali relative all'anno 2010

1. Come stabilito dal precedente art. 2, le risorse disponibili nell'anno 2010 per nuove progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria, ammontano ad **€ 39.655,00**; la decorrenza delle progressioni è fissata alla data del 01.01.2010, con valutazione da effettuarsi al 31.12.2010.

2. Le predette risorse sono così ripartite:
- a) € 10.289,00 per progressioni orizzontali dei dipendenti del Settore Amministrativo;
 - b) € 7.489,00 per progressioni orizzontali dei dipendenti del Settore Finanziario;
 - c) € 11.446,00 per progressioni orizzontali dei dipendenti del Settore Tecnico;
 - d) € 3.191,00 per progressioni orizzontali dei dipendenti del Settore Ambiente;
 - e) € 6.200,00 per progressioni orizzontali dei dipendenti del Settore P.U.C.;
 - f) € 1.040,00 per progressioni orizzontali dei dipendenti dei Servizi di Staff.

nel rispetto del procedimento di assegnazione delle risorse prestabilito con la già citata piattaforma aziendale.

3. Le progressioni orizzontali sono effettuate, nel limite delle risorse disponibili di cui al precedente comma 2, secondo l'ordine di merito di un'unica graduatoria per ciascun Settore, nella quale sono inseriti, sulla base delle valutazioni conseguite, tutti i dipendenti aventi titolo a partecipare alle selezioni indipendentemente dalla posizione economica posseduta; nelle situazioni di pari merito, la precedenza è assegnata al dipendente con posizione economica meno elevata e, nel caso di ulteriore parità, al dipendente con la maggiore anzianità di servizio nel Settore di appartenenza.
4. La somma degli eventuali resti è destinata ad essere utilizzata per le risorse necessarie al finanziamento delle progressioni orizzontali relative al prossimo esercizio.
5. La valutazione è effettuata dai Dirigenti, utilizzando l'apposita scheda di valutazione (pag. 29, 30, 31 citata piattaforma aziendale, così come modificata per gli effetti della vigente contrattazione collettiva nazionale).
6. Per essere valutati ed inseriti nella graduatoria i dipendenti aventi titolo a partecipare alle selezioni devono aver prestato, nell'anno 2010, almeno 6 mesi di effettiva e concreta attività in servizio.
7. La valutazione è comunicata al dipendente interessato, il quale, entro 10 giorni, può contestarla, richiedendo un confronto con il valutatore, anche alla presenza di un rappresentante sindacale di sua fiducia; la decisione definitiva è, comunque, motivatamente assunta dal Dirigente.
8. Possono partecipare alle selezioni per le progressioni orizzontali di cui al presente articolo i dipendenti che alla data del 01.01.2010 siano in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi.

9. Sono, infine, esclusi dalla partecipazione alle selezioni i dipendenti che abbiano effettuato una progressione verticale nel corso dell'anno 2010.

Articolo 4

Disciplina in materia di produttività collettiva e di progetti di sviluppo per l'anno 2010

1. Per quanto attiene la produttività, il miglioramento dei servizi e le particolari responsabilità, resta confermato il sistema di valutazione permanente già adottato nella più volte citata piattaforma ed esplicitato nell'allegata scheda di valutazione permanente.

Isernia, 12 aprile 2011

La delegazione trattante di parte pubblica:

Ing. Lino Mastronardi

Dott.ssa Gabriella Petrollini

Ing. Pasqualino De Benedictis

Col. Ezio Stefanelli

La delegazione trattante di parte sindacale:

Umberto Guerrizio (F.P. / C.G.I.L.)

(Assente)

Ettore Cibelli (C.I.S.L./F.P.S.)

Nazario Vasile (U.I.L. / F.P.L. Molise)

Francesco Laurelli (C.S.A.)

(Assente)

Michele D'Andrea (CONFSAL/FENAL)

Domenico Maselli (R.S.U.)

(Assente)

Angelo De Crescente (R.S.U.)

(Assente)

Umberto Di Salvo (R.S.U.)

Donato Erario (R.S.U.)

Franco Ferrara (R.S.U.)

Domenico Iannarelli (R.S.U.)

Salvatore Vacca (R.S.U.)

Antonino Zarlenga (R.S.U.)

1. Risorse Stabili	
a) <i>Indennità di comparto</i>	€ 86.000,00
b) <i>Progressioni orizzontali anni precedenti</i>	€ 368.680,00
c) <i>Progressioni orizzontali anno 2010</i>	€ 39.655,00
d) <i>Retribuzione di posizione e di risultato</i>	€ 24.750,00
d) <i>Alte professionalità</i>	€ 8.387,00
e) <i>Indennità di Coordinamento</i>	€ 2.195,00
Totale Spesa per Risorse Stabili	€ 529.667,00
2. Risorse Variabili	
f) <i>Indennità di turno</i>	€ 22.000,00
g) <i>Indennità di rischio</i>	€ 13.275,00
h) <i>Indennità di reperibilità</i>	€ 6.445,00
i) <i>Indennità di disagio e di caposquadra</i>	€ 20.617,00
j) <i>Maneggio valori</i>	€ 380,00
k) <i>Specifiche responsabilità (cat. D, C, B)</i>	€ 80.000,00
l) <i>Produttività e progetti di sviluppo</i>	€ 236.403,00
Totale Spesa per Risorse Variabili	€ 379.120,00
Disponibilità Fondo 2010	€ 908.787,00

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

TABELLA 15 - FONDO UNICO PER LE RISORSE DECENTRATE
MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

Costruzione fondi per la contrattazione Integrativa (*)			Destinazione fondi per la contrattazione Integrativa (*)		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI	DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità					
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	F556	476.141	Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32, CC. 1-2, C. 7)	F61G	55.355	INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	U07A	86.000
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4, CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	F62G	44.199	PROGRESSIONI ORIZZONTALI	U255	368.680
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8, CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	F63G	71.301	POSIZIONI ORGANIZZATIVE	U893	
RID. FONDO PER PROG. STORICHE (DICH. CONG. 14 CCNL 02-05)	F64G		INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	U08A	
INCR. DOT. ORG./RIORG. STAB. SERV. (ART15 C5 - P. FISSA CCNL 98-01)	F918	33.454	INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	U257	
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	F919	162.148	PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	U09A	
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTIEZZA E STABILITÀ	F998		PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	U10A	
DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	F997		ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	U998	
Totale Risorse Fisse		842.588	Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to		454.680
Risorse variabili					
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D. LGS. 163/06)	F930		PROGRESSIONI ORIZZONTALI - CONTR.	U515	39.655
SPONSORIZZAZIONI (ART. 43 L. 449/97)	F959		POSIZIONI ORGANIZZATIVE - CONTR.	U885	24.750
REC. EV. ICI (ART. 3 C. 57 L.662/96, ART. 59 C. 1 L. P. DL. GS.446/97)	F928		INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR.	U11A	90.582
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K. CCNL 98-01) (*)	F929		INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR.	U254	62.717
RISPARMI DA STRAORDINARIO (ART. 15 C. 1 LETT. M CCNL 98-01)	F926		PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR.	U252	0
INTEGR. FONDO CCIAA IN EQ. FIN. (ART.15 C.1 L. N. CCNL 98-01)	F931		PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR.	U253	236.403
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5. - P. VARIAB. CCNL 98-01)	F925	22.355	ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR.	U995	
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	F932	43.834	Totale Destinazioni contrattate dal CI di rif.to		454.107
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)	F933		(eventuali) Destinazioni ancora da regolare	U994	
ALTRE RISORSE VARIABILI	F995		RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	U252	
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	F999		ACCANT. ART. 32 C. 7 CCNL 02-05 (ALTE PROFESS.)		
DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE VARIABILE	F993		Totale Destinazioni ancora da regolare		
Totale Risorse Variabili		66.189	TOTALE		908.787
TOTALE		908.787			

(*) tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro

(**) Escluse le poste connesse a sponsorizzazioni, recupero evasione CI e quelle relative a quote per la progettazione, identificate in voci separate.

**SCHEDA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

**MACROCATEGORIA: PERSONALE
NON DIRIGENTE**

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2010:	25	3	2010
Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:	4	3	2011
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	12	4	2011
			VALORI
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della della presente scheda:			2010
2 Importo complessivo dell'eventuale incremento del fondo 2010 rispetto al fondo relativo al 2009 (in euro):			7302
3 Eventuale importo aggiuntivo 2010 ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):			0
4 Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2010 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:			100,00
5 Non Compilare			
6 Non Compilare			
7 Non Compilare			
8 Non Compilare			

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	VALORI	
9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo		18139
10 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio		0
11 Non Compilare		
12 Non Compilare		
	SI	NO
13 L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	●	○
14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	○	●
15 Per scelta dell'organo politico?	○	●
16 Sulla base di altri fattori?	○	○
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N. posizioni	Valore unitario
	0	0

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		SI	NO
51	E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del	●	○
52	Non Compilare		
53	Non Compilare		
54	Non Compilare		
		VALORI	
55	Non Compilare		
56	Non Compilare		
57	Non Compilare		
58	Non Compilare		
59	Non Compilare		
60	Non Compilare		
61	Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		71
62	Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)	63 Area A / Categoria A / Fascia I	
		64 numero progressioni	1
		65 Percentuale	33,33
		66 Area B / Categoria B / Fascia II	
		67 numero progressioni	37
		68 Percentuale	47,73
		69 Area C / Categoria C / Fascia III	
		70 numero progressioni	5
		71 Percentuale	12,00
		72 Area D / Categoria D	
		73 numero progressioni	28
		74 Percentuale	72,00
		75	
		76 Non Compilare	
		77 Non Compilare	
		78	
		79 Non Compilare	
		80 Non Compilare	
		Totale progressioni orizzontali effettuate	71

PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

		VALORI
81	Non Compilare	
82	Non Compilare	
83	Non Compilare	
84	Non Compilare	
85	Non Compilare	
86	Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	236403
87	Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	0
88	Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2010 superiore o uguale al 90% del massimo attribuito	
89	Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2010 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito	
90	Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2010 inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito	
91	Non Compilare	
92	Non Compilare	
93	Non Compilare	
94	Non Compilare	
95	Non Compilare	
96	Non Compilare	
97	Non Compilare	

RILEVAZIONE CEPEL

		SI	NO
28	Non compilare		
29	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	●	○
	30 In forma singola	●	
	31 In forma associata	○	
	32 Non compilare		
	33 Non compilare		
	34 Non compilare		
	35 Non compilare		
	36 Non compilare		
37	Non compilare		
	38 Non compilare		
	39 Non compilare		
	40 Non compilare		
	41 Non compilare		
	42 Non compilare		
43	Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?		25,00
45	Non compilare		
46	Non compilare		
47	Non compilare		
48	Non compilare		
49	Non compilare		
50	Non compilare		

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)

L'importo indicato al punto 9 non comprende la retribuzione di risultato. - Il numero dei dipendenti indicati al punto 61 è comprensivo dei cessati nell'anno.

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

TABELLA 15 - RISORSE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO
MACROCATEGORIA: DIRIGENTI

Costituzione fondi per la contrattazione integrativa (*)			Destinazione fondi per la contrattazione integrativa (*)		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI	DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rff.to		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART. 26 C.1 L. A CCNL 98-01)	F400	34.187	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	U448	133.450
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	F403	1.493	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	U449	69.733
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1, 3)	F65G	5.322	Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rff.to		203.183
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	F66G	5.838	Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rff.to		
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	F940	3.052	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - CONTR.	U445	
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	F67G		RETRIBUZIONE DI RISULTATO - CONTR.	U446	
PROCESSI DI DECENTRAMENTO (ART. 26 C. 1 L. F CCNL 98-01)	F405		Totale Destinazioni contrattate dal CI di rff.to		
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	F406		(eventuali) Destinazioni ancora da regolare		
INCR. DOT. ORG. STAB SERV. (ART. 26 C. 3. P. FISSA CCNL 98-01)	F942		RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	U994	
RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 98-01)	F411		Totale Destinazioni ancora da regolare		
ALTRE RISORSE Fisse CON CARATTERE DI CERTENZA E STABILITÀ	F998				
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART. 1 C.3 L. E CCNL 00-01)	F934				
DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	F997				
Totale Risorse Fisse		49.892			
Risorse variabili					
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	F930				
SPONSORIZZAZIONI (ART. 43 L. 449/97)	F959				
REC. EV. ICI (ART. 3 C.57 L.662/96, ART. 59 C.1 L.P. DLGS446/97)	F928				
INGARICHI DA SOGGETTI TERZI (ART. 20. CC. 3-5 CCNL 06-09)	F68G				
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 20 C. 2 CCNL 06-09) (**)	F404				
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3. PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	F943	151.856			
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 98-01)	F944				
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	F408	1.433			
ALTRE RISORSE VARIABILI	F995				
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	F999				
DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE VARIABILE	F993				
Totale Risorse variabili		153.291			
TOTALE		203.183	TOTALE		203.183

(*) tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro

(**) Escluse le poste connesse a sponsorizzazioni, recupero evasione ICI e quelle relative a quote per la progettazione. Identificate in voci separate.

**SCHEMA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2010:	29	3	2010
Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:	29	3	2010
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	1	1	2010
	VALORI		
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della della presente scheda:	2010		
2 Importo complessivo dell'eventuale incremento del fondo 2010 rispetto al fondo relativo al 2009 (in euro):	3052		
3 Eventuale importo aggiuntivo 2010 ai sensi dell'art. 26 c. 3 Ccnl 23.12.99 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):			
4 Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2010 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:	100,00		
5 Non Compilare			
6 Non Compilare			
7 Non Compilare			
8 Non Compilare			

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	VALORI	
9 Non Compilare		
10 Non Compilare		
11 Non Compilare		
12 Non Compilare		
13 Le fasce individuate dall'Istituzione sono superiori a 4?	SI ○	NO ●
14 Non Compilare		
15 Non Compilare		
16 Non Compilare		
17 Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:	N. posizioni	Valore unitario
	3	45094
	1	13000

RISULTATO REGOLATO DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

	SI	NO
18 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
19 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
20 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
21 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti ("benchmarking")?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
	VALORI	
22 Numero dirigenti con retribuzione di risultato Fondo 2010 superiore o uguale al 90% del massimo attribuito		3
23 Numero dirigenti con retribuzione di risultato Fondo 2010 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito		
24 Numero dirigenti con retribuzione di risultato Fondo 2010 inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito		
25 Non compilare		
26 Non compilare		
27 Non compilare		

Grado di differenziazione dei premi di risultato regolati dall'accordo annuale sul fondo 2010 (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell'Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente):

==> 100%

==> 0%

==> 0%

RILEVAZIONE CEPPEL

	SI	NO
28 Non compilare		
29 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
30 In forma singola	<input checked="" type="radio"/>	
31 In forma associata	<input type="radio"/>	
32 Non compilare		
33 Non compilare		
34 Non compilare		
35 Non compilare		
36 Non compilare		
38 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 14 CCNL 23/12/1999)?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
39 In forma singola	<input checked="" type="radio"/>	
40 In forma associata	<input type="radio"/>	
41 Non Compilare		
42 Non Compilare		
43 Non Compilare		
44 Non Compilare		
45 Non Compilare		
46 Non Compilare		
47 Non Compilare		
48 Non Compilare		
49 Non Compilare		
50 Non Compilare		

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)